

## DECLARATIE

privind politica in domeniul managementului responsabilitatii sociale

In contextul dezvoltarii economiei de piata si in vederea mentinerii unei pozitii de varf in mediul concurential, coroborat cu aplicarea unui management performant, in calitate de Presedinte Directorat am decis in mod voluntar ca politica S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. in domeniul managementului responsabilitatii sociale sa se conformeze cu cerintele standardului SA 8000:2014.

Astfel, am definit in scris, in limba vorbita de lucratori, politica organizatiei referitoare la responsabilitatea sociala si la conditiile de munca si am afisat aceasta politică si standardul intr-un loc vizibil in cadrul organizatiei pentru a informa personalul de faptul ca am ales sa indeplinim cerintele acestui standard. Conducatorii entitatilor organizatorice au obligatia de a se asigura in permanenta ca aceasta politica este inteleasa si aplicata.

**Conform acestei politici declar ca S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A.:**

- nu are angajati copii si nu permite furnizorilor sa utilizeze munca copiilor;
- nu angajeaza sau sprijina utilizarea muncii fortate sau obligate, traficul de fiinte umane si nici nu contracteaza servicii de la o organizatie furnizoare de mana de lucru in aceste conditii;
- nu va expune tinerii angajati la locul de munca la situatii periculoase, nesigure sau nesanatoase;
- garanteaza un mediu de lucru sigur si curat si adopta masuri eficiente pentru a preveni potentialele accidente si vatamari ale sanatatii angajatilor;
- respecta dreptul de a forma, adera si organiza sindicate dupa vointa angajatilor, fara ca acest lucru sa aiba consecinte negative pentru personal si nici repercursiuni din partea organizatiei;
- nu admite si nu practica discriminarea in conformitate cu reglementarile nationale si internationale in domeniu;
- nu autorizeaza nici un comportament, inclusiv gesturi, limbaj si contacte fizice care implica o amenintare, un abuz sau orice forma de exploatare;
- nu admite si nu practica pedeapsa corporala, hartuirea morala sau fizica si orice alt abuz de limbaj;
- respecta legile si standardele legale aplicabile programului de lucru si sarbatorile legale;
- incurajeaza furnizorii si subcontractorii sa adopte principiile responsabilitatii sociale si sa dezvolte programe menite sa sprijine aceste principii;
- realizeaza evaluari ale riscului pentru a identifica si prioritiza zonele in care exista sau pot aparea neconformitati fata de toate cerintele SA 8000:2014.

Pentru anul 2019 obiectivele generale in domeniul responsabilitatii sociale sunt:

- Imbunatatirea sistemului management responsabilitate sociala prin conformarea la cerintele SA 8000:2014, in scopul mentinerii certificarii.
- Gestionarea aspectelor de sanatate si securitate pentru a se asigura ca riscurile aferente sunt identificate si tratate.
- Controlul furnizorilor/ subcontractantilor pentru a ne asigura ca se respecta principiile responsabilitatii sociale, reglementarile nationale si internationale in domeniu.
- Imbunatatirea comunicarii cu partile interesate (interne, externe).

**In calitate de Presedinte Directorat, ma angajez:**

- sa aloc toate resursele necesare dezvoltarii, implementarii, mentinerii si imbunatatirii continue a Sistemului de Management al Responsabilitatii Sociale in conformitate cu cerintele referentialului SA 8000:2014, cu reglementarile nationale si internationale in domeniu, precum si cu alte reglementari la care am subscris;
- ca politica in domeniul responsabilitatii sociale este comunicata si inteleasa de intregul personal care lucreaza sub controlul nostru si este disponibila publicului si altor parti interesate;
- sa analizez ori de cate ori este necesar, inclusiv in analizele efectuate de management, concordanta acestei politici cu strategia firmei, cu necesitatile si asteptarile clientilor, lucratorilor si celorlalte parti interesate si cu cerintele legale si de reglementare aplicabile.

Comunicari cu privire la performantele de responsabilitate sociala constatate de partile interesate pot fi transmise si la urmatoarele organisme:

- organism de certificare – IQNET Led – email: [headoffice@iqnet.ch](mailto:headoffice@iqnet.ch)
- organism de acreditare – SAAS – email – [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).

POL-RS, ed. 1, rev. 1/2018

PRESEDINTE DIRECTORAT  
SILVIAN SERBANESCU

